



AVVISO INTERNO
PER L'ATTIVAZIONE ED IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE
Artt.14-23 CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21.05.2018
Regolamento per il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di funzione

IL DIRETTORE GENERALE

rende noto che con deliberazione n. 262 del 10.09.2018 in ossequio a quanto stabilito dall'art. 4 del Regolamento in epigrafe (approvato con deliberazione n. 220 del 7.08.2018, d'ora innanzi "Regolamento") e con riferimento agli artt.14-23 CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21.05.2018 (d'ora innanzi "CCNL vigente"), sono stati approvati gli avvisi interni relativi all'attivazione ed al conferimento di incarico di n. 8 Incarichi di Funzione (d'ora innanzi "I.F.", e precisamente:

1. "Pianificazione e Programmazione"
2. "Prevenzione e Protezione"
3. "Monitoraggio Aria e Reti di Monitoraggio"
4. "Siti Contaminati"
5. "IEA" – campi elettromagnetici
6. "Bilancio e Gestione Finanziaria"
7. "Provveditorato Economato e Ufficio Tecnico Potenza"
8. "Provveditorato Economato e Ufficio Tecnico Matera"

Art. 1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione è riservata a tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D/Ds, con il possesso almeno di cinque anni di esperienza professionale in categoria D/Ds ai sensi dell'art.4 del Regolamento c.3.

La domanda di partecipazione redatta secondo lo schema all. 1) dovrà essere indirizzata al Direttore Generale; essa dovrà pervenire al Protocollo dell'Ente entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente www.arpab.it sezione bandi di concorso.

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande e gli eventuali documenti inviati oltre i termini di presentazione prescritti dal presente avviso.

Nelle domande i candidati dovranno dichiarare:

1. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
2. l'inquadramento e relativo profilo di appartenenza;
3. l'ufficio e/o l'unità organizzativa di appartenenza;
4. che nei propri confronti non sono state irrogate sanzioni disciplinari superiori alla censura nell'ultimo biennio;
5. di non avere carichi penali pendenti.

Le dichiarazioni contenute nella domanda, al fine di avere valore sostitutivo di certificazione, devono essere precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dal D.P.R. 445/2000.

Le domande dovranno essere corredate, a pena di esclusione, da un curriculum formativo professionale debitamente sottoscritto dal quale si possano evincere i requisiti culturali, precedenti di servizio, le attitudini, le capacità professionali, l'esperienza e le competenze possedute con



specifico riferimento ad attività e funzioni svolte. L'Amministrazione si riserva di verificare quanto dichiarato dal candidato.

Art. 2 MODALITA' DI ASSEGNAZIONE

Ai sensi degli artt.1 e 4 del Regolamento, gli I.F. individuati dall'Ente rappresentano articolazioni interne dell'assetto organizzativo definite dall'Amministrazione sulla base del proprio ordinamento. Si specifica che i compiti relativi agli incarichi richiedono anche lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto alle attribuzioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza.

Le stesse, pertanto:

- Non costituiscono posti di dotazione organica
- Possono essere modificate o soppresse per effetto di una:
 - a) successiva diversa organizzazione interna (da individuarsi con atto formale);
 - b) diminuita rilevanza per una diversa scelta di programmazione strategica.

Il dipendente cui è conferito l'incarico, di durata pari a 3 anni prorogabili massimo fino a 5 anni, svolge le relative funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità. A fronte di ciò, al Responsabile di I.F. spetta il trattamento economico (indennità di posizione e di risultato, nei limiti definiti dal CCNL vigente), di cui all'art. 3 del "Regolamento".

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione verranno sottoposti da parte di soggetti individuati dal Direttore, ad un colloquio inteso ad accertare l'attitudine e l'idoneità al conferimento dell'incarico. Il detto colloquio non ha natura selettiva di valutazione comparativa, non dà luogo a graduatoria ma sfocia in giudizio di idoneità/inidoneità, all'esito del quale al dipendente individuato dal Direttore, fra i candidati ritenuti idonei, sarà con deliberazione conferito l'incarico di posizione organizzativa.

Art. 3 DESCRIZIONE E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE

Nelle schede allegate sono definite, per ciascun I.F. attivata, la determinazione e graduazione delle relative funzioni e i compiti della stessa.

Art. 4 DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

L'Agenzia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e della vigente regolazione attuativa.

L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione agli aspiranti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso è fatto rinvio a quanto *in subiecta materia* stabilito al CCNL vigente e dal Regolamento e alla normativa vigente in materia.

Per informazioni e chiarimenti in merito i candidati potranno rivolgersi, via e-mail, al Responsabile di Procedimento dott. Antonio Matturro (tel.0971-656361, e-mail: antonio.matturro@arpab.it).

Potenza, lì ...10.09.2018.....

Il Direttore Generale
Dott. Edmondo IANNICELLI